

人权影响管理计划

万基铝加工作为 ASI 的会员，尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权益等承诺，以人权为主题的计划，明确了未来五年万基铝加工在促进人权和保护人员方面的工作目标和具体措施。

目标：万基铝加工有限公司履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权益等承诺，对侵犯人权行为零容忍。

为完成人权相关管理目标，万基铝加工制定了以下管理计划及实施措施。

1、非歧视

严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过专用总经理电子邮箱、信访途径进行申诉，还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

制定有《反歧视管理规定》

2、结社自由与集体谈判

万基铝加工尊重员工行使集体谈判的权利，各级工会根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时

间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商并签订集体合同，维护员工合法权益。

制定有《自由结社管理规定》。

3、禁止使用童工

万基铝加工遵守国家《劳动法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。

制定有《禁止使用童工管理规定》及《女工及未成年保护管理规定》。

4、杜绝强制劳动与强迫劳动

万基铝加工支持和遵守遵守国家《劳动法》的有关规定，尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。

制定有《禁止强迫性劳工管理规定》和《万基铝加工奖惩制度》

5、保安护卫工作中尊重人权

万基铝加工所属的万基控股集团重视保安护卫工作中的人权问题，加强对保安人员素质的培养和人权培训。

制定有《万基铝加工安保守则》

6、维护原住民权利

万基铝加工进行企业经营活动中，强调员工属地化管理的同时，尊重原住民人的权利和利益政策规定和本地雇员的合法权利。

7、妇女权利

万基铝加工所属万基控股集团通过成立工会女员工委员会，制定了“女职工特殊保护专项集体合同”，对女性员工利益进行保护并监督执行，保障女员工享有同等的晋升机会。

制定有《女工及未成年保护管理规定》。